



RAPPORT



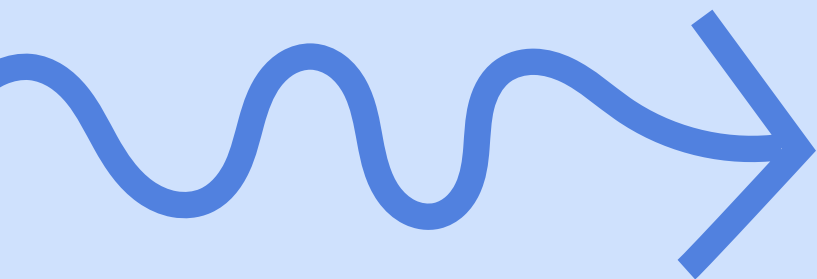
ANNUEL



2024-2025 CJSM

Table des matières

- Mot de la direction 1-2
- Mot de la présidence 3-4
- Notre mission, nos valeurs 5
- Nos services 6
- Nos comités :
 - Profilage racial 7-10
 - Accès à la profession 10
 - Formations et ateliers 11
 - Racisme médical 12
 - Consultations juridiques 12
- La Clinique juridique de l'Acadie 13
- La Clinique juridique St-Lex 13
- Équipe 14-15
- Notre 5ième anniversaire 16
- Nos partenaires 17-19



MOT DE LA DIRECTION

Chère communauté,



C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons ce rapport annuel, qui illustre l'immense chantier entrepris à la CJSM au cours de la dernière année. Forts de la célébration de nos cinq ans d'existence et animés par la volonté de poser les bases nécessaires au développement et à la pérennité de notre organisme, l'année 2024-2025 a été marquée par un important travail de renforcement de nos capacités organisationnelles. Cela a impliqué une profonde réflexion que nous avons menée avec notre conseil d'administration sur les orientations que nous souhaitons donner à la CJSM pour les quatre prochaines années.

Ces réflexions se concrétisent dans un plan stratégique qui nous permettra de mieux faire face au défi et d'accompagner adéquatement la croissance de notre organisation.

Cette année, nous avons poursuivi notre engagement en matière d'accès à la justice en multipliant les consultations juridiques gratuites ainsi que les ateliers informatifs offerts à de nombreux citoyens et citoyennes. Nous avons également élargi les activités de notre comité de lutte contre le profilage racial par l'entremise d'une tournée qui nous a conduits dans plusieurs universités de la province.



En plus des dizaines de conférences données dans le cadre des projets La criminalité sans tabou et Remédions à la discrimination en milieu médical, nous sommes également fiers et honorés d'avoir obtenu le statut d'intervenant dans plusieurs dossiers portant sur les droits et libertés fondamentaux et soulevant des enjeux constitutionnels majeurs. Ce cheminement témoigne de notre détermination à conjuguer action juridique, éducation et plaidoyer afin de promouvoir une justice plus équitable et accessible à toutes et à tous.

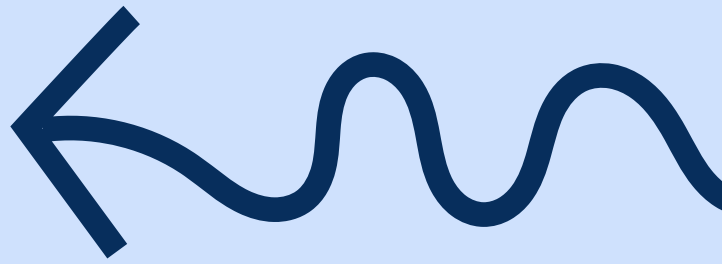
Nous remercions sincèrement nos partenaires, les membres de notre conseil d'administration pour leur confiance, ainsi que les avocates et avocats, notaires et étudiantes et étudiants bénévoles qui s'engagent au sein de la Clinique. Vous êtes le véritable pouls de notre organisation et votre dévouement nous permet de faire vivre, jour après jour, nos valeurs d'inclusion et d'accès à la justice.

Nous souhaitons également exprimer notre reconnaissance à notre présidente sortante Me Limartine Angrand. Sa confiance, son appui indéfectible et son leadership positif ont été déterminants dans nos succès au cours de la dernière année.

Dans un contexte social et politique en constante évolution, nous réaffirmons notre engagement à relever les défis à venir et à poursuivre, ensemble, notre mission avec rigueur, créativité, passion et conviction.

Me Fernando Belton, directeur général
Me Dardia Joseph, directrice adjointe

MOT DE LA PRÉSIDENCE



Chères consœurs, chers confrères, chers partenaires, chères étudiantes et chers étudiants, chers usagers,

Présenter ce rapport annuel est pour moi à la fois un honneur et une étape particulière, puisqu'il marque aussi la fin de mon mandat à la présidence de la CJSM. Ce moment de transition invite naturellement à jeter un regard en arrière, sur le chemin parcouru, mais aussi à projeter un regard confiant vers l'avenir.

Les dernières années ont été riches en défis, mais surtout en réalisations collectives. Ensemble, nous avons su affirmer la pertinence et la vitalité de la CJSM, en renforçant nos actions, en consolidant nos partenariats et en multipliant nos initiatives. Ce rapport témoigne de la constance de votre engagement et de la qualité de vos contributions, sans lesquelles rien de ce que nous présentons aujourd'hui n'aurait été possible.

Au-delà des chiffres, des activités et des projets, je retiens surtout l'esprit de solidarité qui nous anime, cette volonté de bâtir une institution capable de répondre aux besoins actuels tout en se préparant aux défis de demain. La CJSM, si jeune encore, étonne déjà par l'ampleur et la qualité de ce qu'elle accomplit. C'est sans doute là que réside mon attachement le plus profond : voir un organisme grandir, tracer sa voie, et démontrer qu'avec de la conviction et du travail collectif, il est possible de faire beaucoup, même avec peu.

J'ai pour la CJSM un amour sincère, celui que l'on porte à une œuvre en devenir, fragile parfois mais déjà si essentielle.

En quittant mes fonctions, je le fais avec gratitude et fierté. Gratitude d'avoir eu le privilège de présider une organisation aussi vivante et inspirante. Fierté de constater la force du collectif, la relève assurée et les bases solides sur lesquelles s'appuiera la présidence à venir. Je demeure convaincue que la CJSM saura poursuivre sa mission avec créativité, rigueur et détermination.



Je vous remercie sincèrement pour la confiance et le soutien qui m'ont accompagnée tout au long de ce mandat. Ce rapport n'est pas seulement la clôture d'une année, mais le témoignage d'un travail d'équipe qui continuera à porter ses fruits et à donner à la CJSM la place qu'elle mérite.

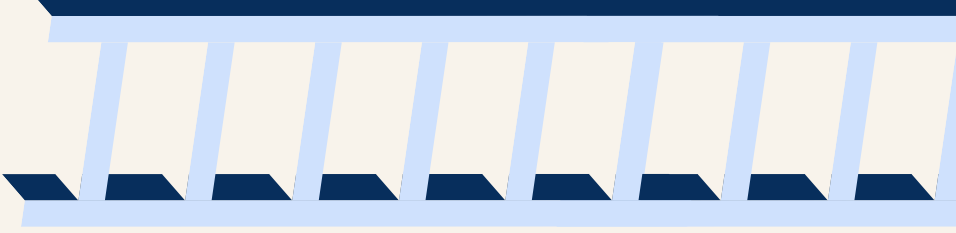
Avec toute mon estime et mon affection pour cet organisme,

Me Limartine Angrand
Présidente sortante

NOTRE MISSION

La Clinique lutte activement contre la discrimination et le profilage racial en offrant un accompagnement juridique aux victimes tout en favorisant l'accès à la justice pour les personnes en situation de précarité, en formant les étudiants en droit par la pratique et en contribuant à l'éducation citoyenne.

NOS VALEURS



Accès à la justice : Nous voulons développer une offre de service basée sur une approche holistique, inclusive et respectueuse en continuant d'offrir une place importante aux étudiants, avocats et notaires bénévoles qui sont des piliers de notre organisme.

Proximité : Nous voulons répondre aux besoins des citoyens en alliant une approche communautaire ancrée et locale avec des actions à portée globale et à rayonnement large.

Flexibilité: Nous sommes capables de nous adapter rapidement à un contexte changeant en cohérence avec nos valeurs et notre mission.

Espace sécuritaire : Nous souhaitons cultiver bienveillance, respect et empathie, pour offrir aux usagers de la CJSM des services de qualité.

Audace : Nous voulons continuer de naviguer dans le milieu juridique avec cœur, créativité, innovation et passion



COMITÉ PROFILAGE RACIAL

Le Comité de lutte contre le profilage racial de la CJSM accompagne gratuitement et avec humanité les personnes victimes de profilage racial. Formé d'étudiant·e·s en droit encadré·e·s par des avocat·e·s, il offre un soutien juridique complet : rédaction d'avis et consultations, préparation de plaintes en déontologie policière ou à la Commission des droits de la personne, requêtes fondées sur la Charte des droits et libertés, démarches de médiation et de conciliation, ainsi qu'aide pour les demandes d'indemnisation en vertu de la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels (LIVAC). En parallèle, le comité anime un groupe de soutien qui favorise l'entraide, la solidarité et le partage d'expériences, dans un environnement sécuritaire et bienveillant.

CONSULTATION JURIDIQUES

Nos services prennent la forme de consultations juridiques gratuites, assurées par une équipe engagée composée de juristes, d'avocat·e·s et de bénévoles. Nous couvrons la majorité des domaines du droit, notamment le droit civil, le droit familial, le droit du logement, le droit du travail, le droit criminel, le droit de l'immigration et les droits de la personne. Seuls les domaines du droit des affaires, de la propriété intellectuelle et du droit de la propriété sont exclus de notre champ d'intervention. Chaque année, ce sont des centaines de personnes qui bénéficient de nos services, accédant ainsi à une meilleure compréhension de leurs droits et à la capacité d'agir de manière éclairée. Lorsque nous ne pouvons prendre un dossier en charge, nous orientons le justiciable vers les ressources juridiques les plus appropriées, dans un souci de continuité et de soutien.

ATELIERS JURIDIQUES

La CJSM offre des ateliers juridiques adaptés aux besoins des institutions et organismes, couvrant une variété de sujets de droit, dont le profilage racial. Préparés et recherchés par des étudiant·e·s en droit et supervisés par un·e avocat·e bénévole, ces ateliers visent à rendre l'information juridique accessible, à sensibiliser le public et à outiller les participant·e·s pour mieux comprendre et exercer leurs droits.

COMITÉ PROFILAGE RACIAL

Nous sommes extrêmement fiers des progrès accomplis par le Comité sur le profilage racial au cours de la dernière année. Grâce à l'implication et au dévouement de nos bénévoles, nous avons contribué, à notre échelle, à faire avancer les droits des personnes touchées par le profilage racial. Chaque dossier traité, chaque plainte déposée, chaque personne écoutée et accompagnée représente un pas de plus vers une plus grande accessibilité à la justice et une meilleure reconnaissance des injustices vécues.

16 plaintes en
déontologie

17 avis juridiques

23 dossiers

13 requêtes Charte

20 plaintes à la CDPDJ

9 bénévoles

5 conciliations

Les interventions judiciaires

Cette année, la Clinique juridique de Saint-Michel a consolidé sa posture d'intervenante engagée dans des causes d'intérêt public.

Nous sommes notamment intervenus dans l'affaire *Luamba* ainsi que dans le dossier *Woodley* devant la Cour d'appel. Plus récemment, dans le dossier *Ligue des Noirs c. Ville de Montréal*, notre intervention a été autorisée, demande à laquelle il n'y a pas eu d'opposition.



Touche pas à mes droits



Cette année, la CJSM a publié trois (3) épisodes du balado "Touche pas à mes droits":

Épisode 36 : La lutte au profilage racial: 5 ans plus tard où en sommes-nous?

Épisode 37 : Enjeux et limites de la déontologie policière

Épisode 38 : La culture de la police: police racisme et agnotologie

Profil comique

Cette année, la CJSJ a organisé une deuxième édition du spectacle d'humour Profil Comique. Ce sont les humoristes Mariana Mazza, Jean-Michel Élie, Prince d'Haïti, Hassan Mackbouba, Mibenson Sylvain et Erika Suarez qui ont performé à l'Olympia, dans l'objectif d'ammasser des fonds pour le comité profilage racial de la CJSJ.



1. RÉSULTATS DE L'ÉVÉNEMENT

Billets distribués : 864 (96,54 % de la capacité de la salle).

Taux de fidélisation : 55 % des spectateurs 2024 étaient aussi présents en 2025.

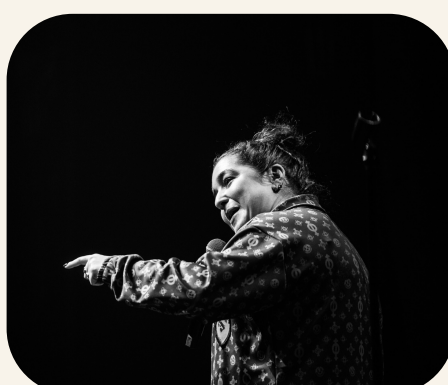
Revenus totaux : 31 343 \$ (ventes de billets + dons).

2. EN LIGNE:

8 vidéos témoignages ont été partagées sur les médias sociaux durant le mois de février

Portée totale : 278 951 vues (92 % via publicité, 8 % organique).

Revenus totaux : 31 343 \$ (ventes de billets + dons).



Groupe de soutien psychologique



Cette année, la Clinique juridique de Saint-Michel a mis sur pieds un groupe de soutien psychologique pour les victimes de profilage racial.

17 séances ont été organisées et **10 participant·e·s** y ont pris part jusqu'à présent. Menées par Brianna Teupé, étudiante en psychologie, les rencontres prenaient la forme de discussion ouverte, où les participant·e·s étaient invité·e·s à partager, sur une base volontaire, leurs expériences liées aux préjugés raciaux, incluant le profilage racial, la discrimination et les microagressions.

ACCÈS À LA PROFESSION

Dans le cadre de son engagement pour un milieu juridique plus inclusif, la CJSM a poursuivi son projet Accès à la profession, visant à soutenir les jeunes issu·es de la diversité par des bourses, du mentorat et des conférences. En partenariat avec BCF Avocats d'Affaires, nous avons remis la Bourse Diversité BCF x CJSM de 1000\$ à trois lauréat·es : Nour Driss, William Cloutier Charette et Amine Harfouche. L'événement de remise, tenu en présence de plusieurs partenaires et allié·es du milieu juridique.

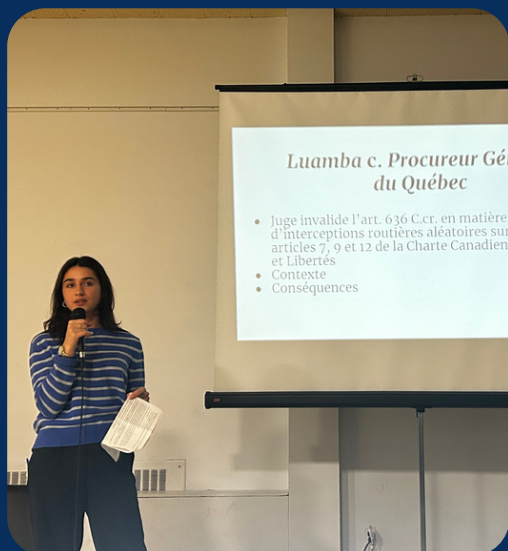


Nous remercions BCF pour son soutien, ainsi que les membres du comité de sélection :

Me Eleonora Eusepi,
Me Sophie Gagnon,
Me Élisabeth Ménard-Laberge
et Keyana Joseph.

FORMATIONS ET ATELIERS

VOICI LES CONFÉRENCES DONNÉES CETTE ANNÉE:



CONFÉRENCES DONNÉES DANS LE CADRE DE ST-LEX (COLLABORATION AVEC LE BUREAU DE CIRCONSCRIPTION DE MARWAH RIZQY):

- Novembre 2024 – Droit du logement, avec le Comité logement de Saint-Laurent
- Mars 2025 – Droit de la famille et violence conjugale, avec le Centre des femmes de Saint-Laurent
- Mai 2025 – Droit en immigration, avec le CARI Saint-Laurent

PROJET "CRIMINALITÉ SANS TABOU" :

- 15 interventions à l'école Jean-François-Perrault
- 5 interventions à l'école Georges-Vanier (Atelier spécial à Georges-Vanier en collaboration avec Fabrice Vil)



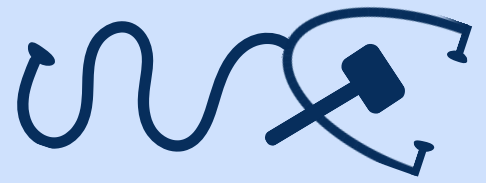
CONFÉRENCES PUBLIQUES :

- Octobre 2024 – Conférence à la Serre des arts vivants sur le logement et les droits fondamentaux
- Octobre 2024 - Conférence sur le profilage racial en collaboration avec Pact de rue et l'organisme Belge Atmosphère.



RACISME MÉDICAL

Accomplissements:



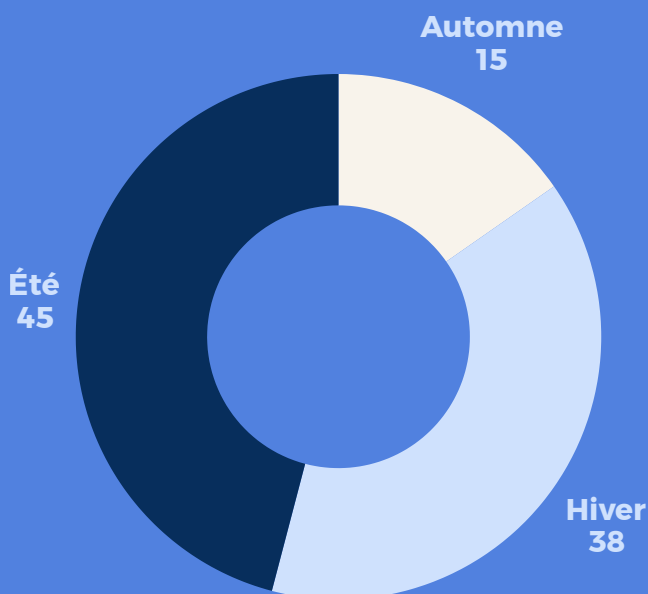
- Vulgarisation de notre guide académique pour le rendre accessible aux usagers.
- Création et publication de visuels pour diffuser les contenus du guide sur les réseaux sociaux de la Clinique.

- Rédaction d'articles de blogue abordant différentes facettes du racisme médical.
- Organisation d'une conférence en avril, en collaboration avec l'AEND de l'UdeM et le Comité justice sociale de l'UdeM, accompagnée de témoignages de victimes.



CONSULTATIONS JURIDIQUES

NOMBRE D'USAGERS



TOTAL = 107

La branche des consultations juridiques s'est réunie cette année chaque lundi soir pour offrir des consultations gratuites, en visioconférence, par téléphone ou en personne. La CJSMD a aussi tenu des cliniques au Collège Bois-de-Boulogne, en collaboration avec le député d'Acadie, André Morin.

L'équipe comptait deux coordonnatrices et 16 bénévoles à l'automne-hiver, puis 11 bénévoles à l'été, encadrés par une coordonnatrice et une avocate superviseure. Au total, 107 usagers ont été vus par l'équipe.

La Clinique juridique de l'Acadie

Cette année, le partenariat entre la CJSM et le bureau de compté du député André Morin a donné naissance à la Clinique juridique de l'Acadie.

En chiffre, la clinique juridique de l'Acadie c'est:

Une moyenne de
35h de travail
par dossier

Estimation de
315h travaillées
au total

Alors que le taux médian d'un avocat au Québec s'élève à 200\$/heure, nous estimons la valeur des services rendus à

63 000\$

La Clinique juridique St-Lex

Pour une troisième année consécutive, la Clinique juridique St-Lex, née d'une collaboration entre la Clinique juridique de St-Michel et de Mme la députée provinciale de Saint-Laurent, Marwah Rizqy, a mis sur pieds des activités diverses.

4 conférences

103 participants

17 600\$ en valeur de services
juridiques offerts

NOTRE ÉQUIPE

NOS BÉNÉVOLES

Aurélie huynh - Kathy Jovain - Marcel Agossou - Rosie Moldovan - Miya Bélanger - Jude mayenikini - Augustanie Mbouko - Marine Garnier - Aya Tir - Kimberly Oa - Sandrine Lafleur - Hadia Djaballa - Cécilia Mansouri - Lili Costachescu - Manal Laaziri - Bianca Najeme - Asma Amiri - Amrita Kamala Gabourg - Sara Chaar - Sara Bachki - Juliette Talbot Durivage - Mohamed-Lamine Kouaouci - Dominik Emalieu de Kadji - Papa Adama Ndour - Selma Sbeiti - Jézahel Mixco-Deras - Ericka Félix - Tifany Tessono - Moesha Janvier - Nada Loubani - Kyra Nesfield - Mathilda Ryon - Christopher Zephyr - Clautal Gravel - Ines Ledru - Samia Moussaoui - Lydia Bessaha - Clarisse Émond-Larochelle - Sepideh Rasekh - Jihane Ragoubi - Kofi Nagno M'Beou - Lydia Vaillancourt - Salwa Oulmekki - Doha Chehaima - Mélinda MBORO - Lina Adda - Sabrina Vuong - Sara Hguig - Élise Messier Borreman - Alexia Totaro - Audrey Canuel-Baril - Maé Guignat - Hadiatou Diallo - Spencer C. Nault - Aurélie Maroun - Marina Hamiti - Aida Roy Van Mierlo - Robertho Chéry - Astrid Melgar-Escalante - Gioia Bocchino - Kenneth Edouard - Nesrine Tikniouine - Vanessa Dalzon.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Me Limartine Angrand, présidente

Me Alexandra Paquette, vice-président

Rolin Jr. Boyard, trésorier

Me Élisabeth Ménard-Laberge, secrétaire

Me Malyka Jean-Baptiste, administratrice

Louiza Lebathi, administratrice

Me Bianca Annie Marcelin, administratrice

Me Rhita Harim, administratrice

Aida Belmkaddem, administratrice

Me Corine Jacquet, administratrice

Me Grace Nguebou, administratrice

LA PERMANENCE

Me Fernando Belton, directeur général

Me Dardia Joseph, directrice adjointe

Maria Boutin, coordonatrice

Wafaa Galmalla, coordonatrice

Alexia Morneau, coordonatrice du comité profilage racial

Katérie Lakpa, chargée de projet

NOS STAGIAIRES COMMUNAUTAIRES

Cécile Azzoug, Alice Amari, Nesrine Ben Dalla, Hala Amer, Mysslie Ismael

NOTRE 5IÈME ANNIVERSAIRE

En 2024, la CJSM a soufflé ses 5 bougies ! Cinq années à lutter contre le profilage racial, à offrir un accompagnement juridique gratuit et à bâtir des ponts entre la justice et notre communauté. Merci à nos bénévoles, étudiant·e·s, partenaires et résident·e·s de Saint-Michel : cette réussite est la vôtre. Et ce n'est qu'un début !

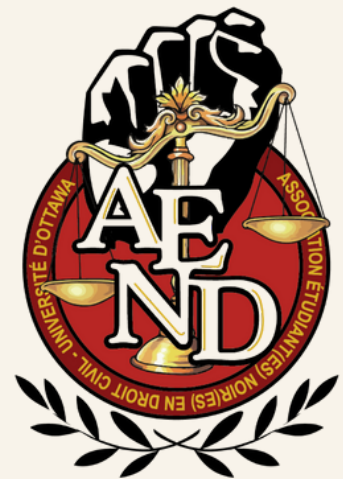


PARTENARIATS

COMMUNAUTAIRES



LA SERRE



FINANCIERS

*SOQUIJ

L'Olympia

DEGRANDPRÉ
CHAIT

GROUPE

33

LJB | AVOCATS S.E.N.C.

Fondation **ECHO** Foundation
ECHO

Photographies
maxencegodefroid.com

Canada 

 **BCF** AVOCATS
D'AFFAIRES

Montréal 

Grey Casgrain s.e.n.c
Avocats

Republik

FONDATION
POUR LES
COMMUNAUTÉS
NOIRES

McConnell

Rêverie
ACTIVATIONS

Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité
sociale

Québec 

INSTITUTIONNELS



Observatoire
Des Profilages

Université 
de Montréal

POLITIQUES

André Morin
DÉPUTÉ D'ACADIE

Marwah Rizqy
DÉPUTÉE DE
SAINT-LAURENT

Andrés Fontecilla
DÉPUTÉE DE
LAURIER-DORION

Frantz Benjamin
DÉPUTÉE DE
VIAU

C



J



S



M



**Rapport
annuel
2024-2025**