

RAPPORT ANNUEL



 @cliniquejuridiquestmichel

TABLE DES MATIÈRES

MOTS DE LA DIRECTION.....	03
À PROPOS.....	12
ORGANES DE GOUVERNANCE.....	15
FAITS SAILLANTS.....	17
STAGES ET BÉNÉVOLAT.....	19
COMITÉS ET PROJETS.....	21
DANS LES MÉDIAS.....	31
REMERCIEMENTS.....	40



MOTS DE LA DIRECTION



MOT DU PRÉSIDENT SORTANT

Lors de cette dernière année, la CJSM a su consolider une notoriété enviable qui lui permettra assurément de se développer à la hauteur de ses ambitions. À titre de représentant du Conseil d'administration, je veux souligner d'abord le travail de la direction générale qui assure avec vigilance les activités de la Clinique, mais surtout le dévouement de tous ses employés, bénévoles, étudiants et avocats qui contribuent quotidiennement à la mission. La CJSM est née de cette ambition d'offrir à tous ceux qui souhaitent s'impliquer une expérience enrichissante en toute collégialité, mais avant tout de contribuer concrètement à faciliter l'accès à la justice à ceux qui autrement abandonneraient leur droit en raison de la rigidité du système. Plus particulièrement, la CJSM a acquis une solide expertise en matière de lutte contre la discrimination, notamment le profilage racial. Les constats réalisés sont que la discrimination raciale s'affiche rarement ouvertement et qu'il est laborieux de recueillir les preuves nécessaires permettant de condamner l'acte reproché, particulièrement sans l'assistance d'un avocat.

La CJSM a acquis une solide expertise en matière de lutte contre la discrimination, notamment le profilage racial. Les constats réalisés sont que la discrimination raciale s'affiche rarement ouvertement et qu'il est laborieux de recueillir les preuves nécessaires permettant de condamner l'acte reproché, particulièrement sans l'assistance d'un avocat. C'est pourquoi la CJSM a su répondre à cette problématique en déployant un service d'accompagnement juridique aux victimes de profilage racial. Il s'agit là d'une mesure concrète qui contribue à favoriser la confiance des victimes au système de justice québécoise. Je vous invite donc à lire attentivement le présent rapport d'activité afin que vous puissiez constater les autres mesures que la CJSM développe dans des domaines de droit aussi fondamentaux que le logement ou encore l'accès à des services médicaux en toutes dignités.

Me Olivier Aldama



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec un immense plaisir et beaucoup de fierté que je vous présente le rapport annuel de la CJSM pour l'année 2022-2023. Cette année a été une année de défi et de transition à la CJSM. Du haut de nos 3 années d'existence, nous avons vu une première génération de valeureuses et valeureux étudiantes et étudiants en droit nous quitter vers le Barreau, vers des stages et vers la profession d'avocat. J'ai regardé le tout avec beaucoup de fierté, mais également un peu de nostalgie, car avec une nouvelle équipe, j'avais l'impression qu'il faudrait tout recommencer.

Heureusement, je me suis trompé, car, il y a au sein de la CJSM un profond sentiment de partage et de pérennité. Tandis que certains nous quittaient pour poursuivre leur parcours, plusieurs anciens étudiants et étudiantes en droit sont revenus, avec leur titre de « maître » en poche, enthousiastes à mettre l'épaule à la roue et à contribuer à faire avancer notre mission. Cela me permet de constater que notre fondation est solide et profonde, et celles et ceux qui se joignent à nous viennent rejoindre une mission qui est déjà en mouvement, avec son authenticité et sa culture qui lui est propre. C'est donc avec un plaisir immense que j'ai pu travailler avec une nouvelle équipe au sein du conseil exécutif pour continuer de grands chantiers et aussi en lancer des nouveaux.

Je veux donc prendre le temps de remercier Noémie, Grace, Rayene, Wafaa, Maria, Krystelle, Gabrielle, Anna, Yasmine et Aude. Nos accomplissements sont trop nombreux pour les énumérer dans ce court paragraphe, mais il suffit de penser à notre participation dans l'affaire Luamba, au 3e marathon Lumière sur le profilage racial, à la remise de 10,000\$ en bourse dans le cadre du projet Accès à la profession et à la soirée de lancement du projet autour du Racisme médical : tout cela et bien plus fut possible grâce à votre passion et votre détermination alors je vous remercie grandement! J'en profite pour remercier chacun des membres du Conseil d'administration pour leur confiance. Je ne peux passer sous silence la grande joie qui m'habite de pouvoir continuer de travailler avec Me Limartine Angrand, notre nouvelle présidente et co-fondatrice de la CJSM. Son leadership positif a été déterminant dans l'accomplissement de nos réalisations cette année. Olivier et Nada nous ont quitté cette année. Je vous remercie du fond du cœur pour votre dévouement des 3 dernières années en vous souhaitant le meilleur dans vos futurs projets. Et finalement, je remercie Aude, coordonnatrice de la CJSM qui m'épaula au jour le jour dans cette aventure avec sourire, dévouement et professionnalisme.

Vous sentez surement mon enthousiasme dans ces quelques lignes : la CJSM est jeune, dynamique, pleine de rêve et d'ambition et elle n'est qu'au début de sa belle histoire. Merci à tous nos supporteurs et donateurs de nous épauler au jour le jour à tendre vers une société où l'accès à la justice pour tous peut tranquillement passer du rêve à la réalité.

Me Fernando Belton



MOT DE LA NOUVELLE PRÉSIDENTE

« ATTAQUER LES ABUS, C'EST PRENDRE AUTANT QUE POSSIBLE, L'ENGAGEMENT
DE S'EN GARANTIR. »

- CITATION DE CLAUDE DELAVIGNE, LES COMÉDIENS

Après trois belles années à la Clinique Juridique de Saint-Michel à titre de trésorière, c'est avec beaucoup de fébrilité que j'entame ce nouveau mandat de présidente. Les souliers à chausser sont grands. Je ne peux que souligner le travail de Me Nada Boumeftah à qui je succède et Me Olivier Aldama. Je tiens également à remercier chaleureusement chaque membre du Conseil d'administration qui a choisi de placer leur confiance en moi afin de pourvoir ce poste. Je salue notre nouvel ajout, Me Alexandra Paquette, la présidente sortante du jeune Barreau de Montréal, à titre d'administratrice. Je souligne également tous les membres du Conseil d'administration qui donnent leur temps et qui ne sont jamais à court d'idées pour faire avancer nos projets à la Clinique, Reggie, Malyka, Rhita, Ève, Chondrimah, Louisa, Bianca, Aïda et Alexandre.

C'est grâce à ce climat d'échange et de collaboration de tous les membres de la CJSM, du conseil d'administration aux étudiants bénévoles, sans compter le conseil exécutif que nous arrivons à monter des projets afin de nous assurer que nos usagers soient informés de leurs droits. Nous comptons également sur nos partenaires quotidiennement pour atteindre nos objectifs. Votre appui est un précieux pilier. Malgré nos différences, celles-ci ne sont pas un obstacle, mais une force. Grâce à vous, au cœur du quartier Saint-Michel depuis 2019, nous sommes devenus une pierre angulaire en matière d'accessibilité à la justice, d'engagement étudiant et en matière de profilage racial et de racisme systémique. Notre clinique est là pour répondre à ces réalités.

Merci à tous ceux qui ont donné de leur temps et de leur énergie. Merci à nos usagers pour leur confiance précieuse. Merci aux membres du public pour l'appui à travers les dons que nous engageons à réinvestir dans et pour la communauté.

MERCI PARCE QUE C'EST VOUS QUI FAITES LA DIFFÉRENCE.

ME LIMARTINE ANGRAND



MOT DE LA COORDONNATRICE

Créativité, persévérance et collaboration. Voilà les trois piliers que mon passage à la CJSM m'aura inculqués.

Créativité, parce que la CJSM est portée par les idées de ceux qui y évoluent; par ses étudiant.e.s qui sont toujours encouragés à faire preuve d'initiative et à proposer les idées les plus folles. À la clinique, j'ai vite compris qu'une mauvaise idée n'est qu'un pas de plus dans la bonne direction, que l'imagination et l'originalité sont synonymes d'innovation et de changement, et que pour avoir un réel impact, il faut d'abord avoir le courage de croire à ses idées.

Persévérance, parce que pour un organisme communautaire comme le nôtre, les défis sont multiples et les efforts sont longs et périlleux pour réussir à atteindre nos objectifs. Heureusement, pour notre équipe et pour moi-même, ce travail est motivé par notre passion pour la mission de la clinique et notre dévouement aux gens qu'elle sert.

Collaboration, parce que, à la CJSM, le nombre fait la force. Derrière chacune de nos réussites se cache une équipe complète de bénévoles, étudiants, professionnels et avocats qui, ensemble, une rencontre à la fois, courriel par courriel, appel après appel, d'une recherche à l'autre, ont posé ses racines et porté le fruit de ce travail.

Je ne pourrais parler de collaboration sans remercier notre conseil exécutif de cette année. Mesdames, ce fut un plaisir de travailler avec vous lors des derniers mois. Noémie, merci de ta passion et de ta curiosité grâce auxquelles le comité profilage racial a su relever de nouveaux défis. Grace, merci de ta bonne humeur et de ton énergie, j'espère que ton départ de la CJSM n'était qu'un au revoir. Wafaa, ton professionnalisme et ton leadership n'ont cessé de m'impressionner tout au long de l'année. Je suis certaine qu'entre tes mains, le projet n'en est qu'à ses débuts. Rayene, merci d'avoir fait naître et grandir le projet ALP; ton dévouement à tes convictions est inspirant. Gabrielle et Krystelle, merci d'avoir su relever le défi d'ancrer la clinique dans le quartier; c'est grâce à votre enthousiasme et votre détermination que nos partenaires nous ont fait confiance. Yasmine et Anna, merci d'avoir donné fonds et couleurs à nos projets. Maria, merci de ton optimisme, tes excellentes idées et ta ténacité.

Fernando, merci de ta confiance, de ta patience et de ton oreille attentive. En tant qu'étudiante, on doit souvent se battre pour que nos opinions soient prises au sérieux. Merci d'avoir cultivé ce principe au sein de la clinique où la valeur de chacun n'est pas proportionnelle à son titre. C'est grâce à cette ouverture que la CJSM, c'est plus qu'une clinique juridique : c'est un milieu d'appartenance. Comme plusieurs de nos bénévoles, en arrivant à la clinique, j'étais une future juriste pleine d'ambitions de changer le monde. Bien que mes ambitions se soient quelque peu calmées, 2 ans plus tard, je suis convaincue par notre mission, heureuse du chemin que nous avons parcouru et fière des apprentissages que j'y ai faits.

Il est difficile de résumer l'amour que notre équipe porte à la CJSM en ces quelques lignes, mais j'espère que les pages qui suivront feront état de notre fierté.

BONNE LECTURE!
AUDE DESMARTIS



À PROPOS

QUI SOMMES-NOUS?

LA CLINIQUE JURIDIQUE DE SAINT-MICHEL A OUVERT SES PORTES LE 28 AOÛT 2019. UNE ÉQUIPE DE 30 ÉTUDIANT.E.S EN DROIT ET DE 12 AVOCAT.E.S FORMAIENT ALORS SON ÉQUIPE. LA PANDÉMIE A MARQUÉ SES DÉBUTS, FORÇANT LA CLINIQUE À FAIRE PREUVE D'INGÉNOSITÉ ET DE CRÉATIVITÉ AFIN DE S'ADAPTER À LA NOUVELLE RÉALITÉ, DEUX VALEURS QUI SONT TOUJOURS AU CŒUR DE SES RÉUSSITES.

DEPUIS SES DÉBUTS, CE SONT DES CENTAINES D'ÉTUDIANT.E.S EN DROIT DE TOUTES LES FACULTÉS AU QUÉBEC QUI ONT FRANCHI LES PORTES DE LA CJSM ET QUI S'Y SONT IMPLIQUÉS.

POUR EUX, LA CJSM EST NON SEULEMENT UNE ÉCOLE TRÈS CONCRÈTE ET UNE CHANCE DE METTRE À PROFIT LES CONNAISSANCES APPRISES EN CLASSE, MAIS SURTOUT, C'EST UN MILIEU D'APPARTENANCE.

AUJOURD'HUI, LA CJSM EST COMPOSÉE DE TROIS BRANCHES D'ACTIVITÉS, SOIT LES CONSULTATIONS JURIDIQUES, LES PROJETS SPÉCIAUX AINSI QUE LE COMITÉ PROFILAGE RACIAL.

QUELLE EST NOTRE MISSION?

LA CLINIQUE JURIDIQUE DE SAINT-MICHEL A POUR MISSION
D'AMÉLIORER L'ACCÈS À LA JUSTICE :



EN OFFRANT AUX PERSONNES
DANS LE BESOIN DES
CONSULTATIONS D'INFORMATION
JURIDIQUE



EN CONTRIBUANT À L'ESSOR DU
QUARTIER SAINT-MICHEL ET AU
BIEN-ÊTRE COLLECTIF;



EN FAISANT LA PROMOTION DE
L'ÉDUCATION



EN CONTRIBUANT À L'ÉDUCATION
DES ÉTUDIANT.E.S EN DROIT, ET
EN LES ACCOMPAGNANT DANS
LEUR APPRENTISSAGE PRATIQUE
DU DROIT.



ORGANES DE GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ME LIMARTINE ANGRAND
PRÉSIDENTE

ALEXANDRE BOUCHER-BONNEAU
VICE-PRÉSIDENT

ME REGGIE JOSEPH
TRÉSORIER

ME ÈVE LAOUN
SECRÉTAIRE

ME MALYKA JEAN-BAPTISTE
ADMINISTRATRICE

ME LOUIZA LEBATHI
ADMINISTRATRICE

ME BIANCA ANNIE MARCELIN
ADMINISTRATRICE

ME ALEXANDRA PAQUETTE
ADMINISTRATRICE

RHITA HARIM
ADMINISTRATRICE ÉTUDIANTE

CHONDRIMA NATH
ADMINISTRATRICE ÉTUDIANTE

CONSEIL EXÉCUTIF

ME FERNANDO BELTON
DIRECTEUR GÉNÉRAL

AUDE DESMARTIS
COORDONNATRICE

MARIA BOUTIN
CONSULTATIONS JURIDIQUES

NOÉMIE CÉLESTIN-PLANTE ET
GRACE NGUEBOU
COMITÉ PROFILAGE RACIAL

WAFAA GHLAMALLAH
REMÉDIATIONS À LA DISCRIMINATION
RACIALE EN MILIEU MÉDICAL

RAYENE BOUZITOUN
ACCÈS À LA PROFESSION

GABRIELLE DAOUST
NOS LOGIS SANS SOUCIS

KRYSTELLE MÉTRAS
PARTENARIATS ET ATELIERS
COMMUNAUTAIRES

YASMINE KAROUCHE
RESPONSABLE DU FINANCEMENT

ANNA BRAD
RESPONSABLE DES MÉDIAS



FAITS SAILLANTS

2022-2023



9

projets en cours

103

usagers rencontrés



25

dossiers traités en
matière de profilage
racial

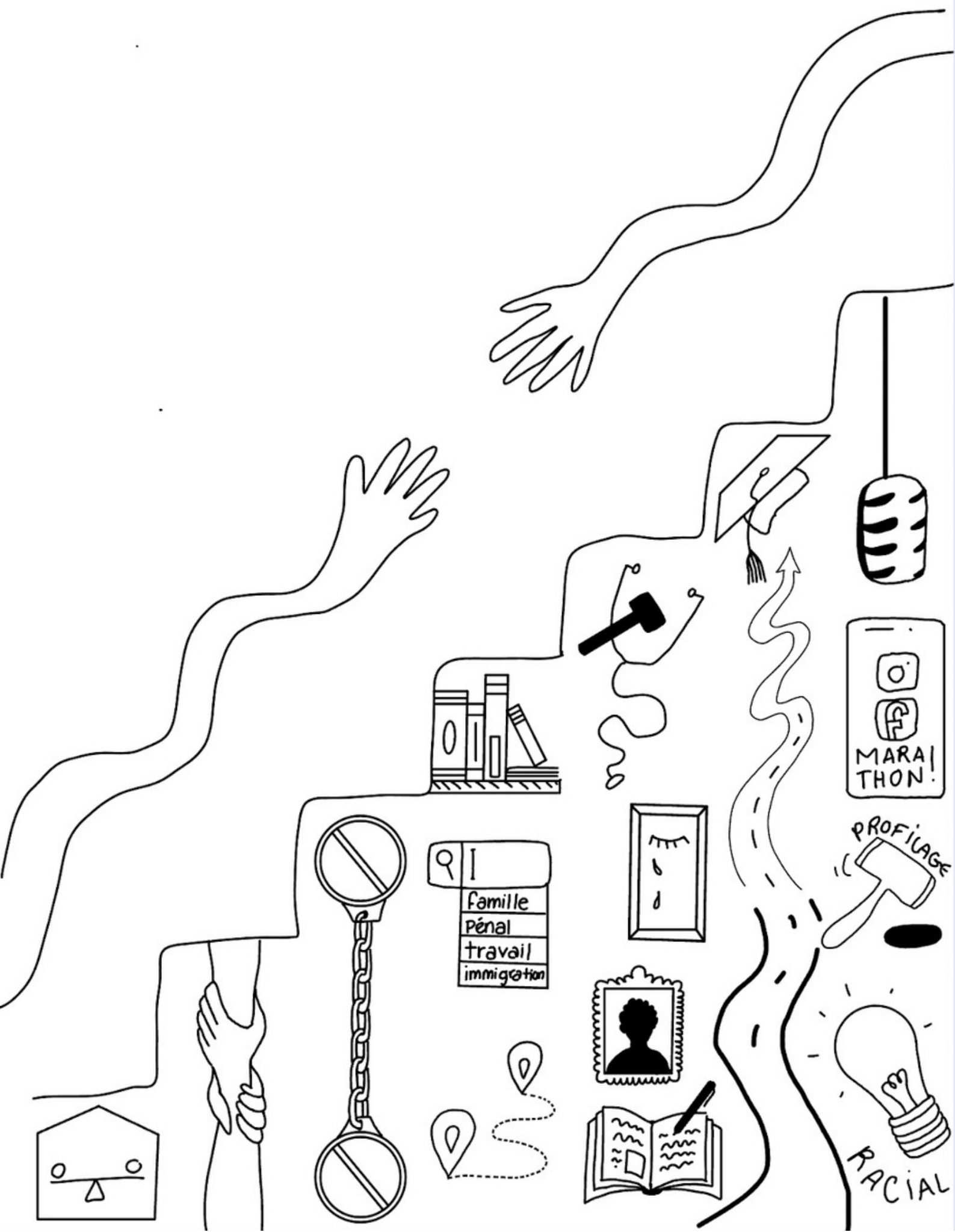
3

nouvelles plaintes
déposées à la CDPDJ



15

mandats de recherche et
rédaction en matière de
profilage racial





STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

STAGIAIRES

Nos projets et comités sont dirigés par des stagiaires provenant des facultés de droit. Leur implication à la CJSM est fondamentale au succès de ses projets, alors que pour les stagiaires, il s'agit d'une occasion d'obtenir des crédits universitaires en bénéficiant d'une expérience concrète et proche de la réalité du milieu juridique.

« Depuis maintenant 1 an et demi, je m'implique à la CJSM, et je suis des plus reconnaissante quant à l'expérience que j'ai pu en tirer. Mon implication m'a permis de comprendre la réalité des justiciables face au système de justice. Mon implication m'a permis de réaliser l'importance que le côté humain, entre autres l'écoute, devrait prendre dans la pratique de juriste. Je suis reconnaissante d'avoir travaillé toute l'année avec une équipe aussi dévouée. »

- Maria Boutin, stagiaire responsable des consultations juridiques

BÉNÉVOLES

Chaque année, la CJSM peut compter sur l'aide précieuse de plusieurs dizaines de bénévoles qui portent ses projets à bout de bras et permettent à notre Clinique d'avoir un réel impact sur la communauté. Cette année, les projets de la CJSM ont été réalisés par une équipe de près de 80 étudiant.e.s issu.e.s des universités québécoises.

« Mon expérience comme clinicienne à la CJSM lors des deux dernières années a sans aucun doute été l'une des plus enrichissantes et formatrices de mon bac. En contribuant à la cause de l'accès à la justice, j'ai pu confirmer le genre de juriste que je veux être plus tard. J'encourage tous les étudiants à s'impliquer à la clinique! »

- Sarah-Maude Rousseau, bénévole au sein des consultations juridiques



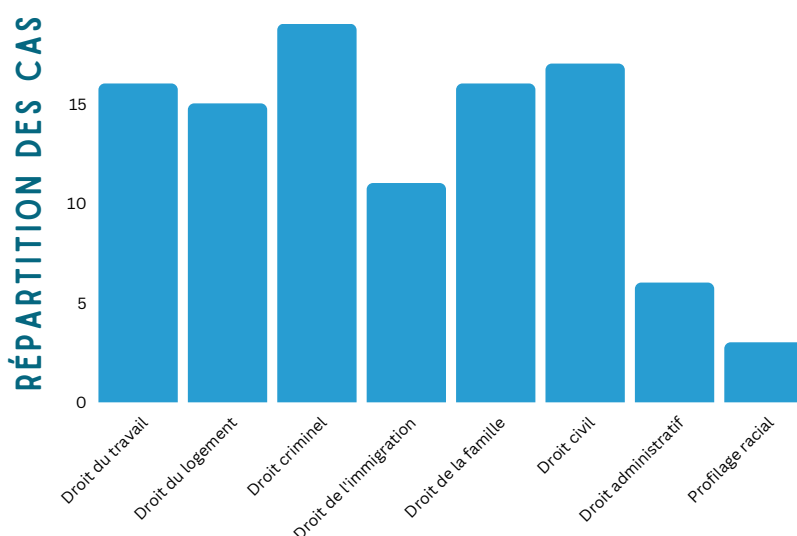
COMITÉS ET PROJETS

CONSULTATIONS JURIDIQUES

11 clinicien.nes à l'automne,

12 clinicien.nes à l'hiver

8 avocat.e.s bénévoles



Les services de la branche des permanences ont lieu tous les lundis soir de 18h00 à 20h30. Chaque usager se voit assigner un cas aux deux semaines pour lequel il rencontre deux fois l'usager, une première fois pour bien comprendre la situation de l'usager et ses questions juridiques, et la deuxième afin d'exposer à l'usager les fruits de sa recherche dument supervisée par un avocat bénévole disponible.

DANS LE CADRE DE LA COLLABORATION ENTRE LA CLINIQUE JURIDIQUE DE SAINT-MICHEL ET LE BUREAU DE LA DÉPUTÉE DE MARWAH RIZQY, L'ÉQUIPE DES PERMANENCES S'EST DÉPLACÉE À DEUX REPRISES DANS LES BUREAUX DE LA DÉPUTÉE DE SAINT-LAURENT AFIN DE RENCONTRER DES USAGERS DANS LE CADRE DE « ST-LEX ». AINSI, 4 USAGERS SUPPLÉMENTAIRES FURENT RENCONTRÉS DANS LE CADRE DE CE PARTENARIAT.

consultations données en

3

langues



103



usagers rencontrés

COMITÉ PROFILAGE RACIAL



Encore une fois cette année, les membres étudiants et avocats du comité profilage racial, sous la supervision de Fernando, ont axé leurs efforts sur la lutte contre le profilage racial en misant sur la rédaction de plaintes à la Commission des droits de la personne et à la Déontologie policière.

Outre les plaintes, les étudiants ont également assisté Me Belton dans les différentes étapes de ses dossiers en matière de profilage racial. Ainsi, nos étudiants se sont penchés sur la rédaction de contre-interrogatoires pour les policiers et de plaidoiries afin de permettre à Me Belton de monter ses dossiers.



De surcroît, bien que les chiffres soient pertinents, il reste qu'une grande partie de l'impact du comité demeure inquantifiable, soit par le soutien accordé aux victimes de profilage racial. En effet, les services que nous offrons jouent un rôle important dans la vie des victimes. Il va de soi que la rédaction de plaintes peut être un exercice difficile pour les victimes, tant au niveau technique qu'au niveau émotionnel, et donc, le soutien offert par le comité en ce sens permet d'enlever un fardeau des épaules des victimes. D'ailleurs, la totalité des usagers recommande nos services aux autres victimes de profilage racial.

15

mandats de
recherche et
rédactions
effectuées

En tant que nouveauté cette année, nous avons décidé de créer une équipe d'étudiants dédiée à la recherche et à la rédaction sur différents sujets et enjeux en matière de profilage racial. Les étudiants de ce groupe ont concentré leurs efforts sur différents mandats, notamment sur des recherches jurisprudentielles ainsi que sur l'élaboration de divers arguments potentiels portant sur l'enjeu du profilage racial, permettant ainsi à la CJSM d'approfondir ses connaissances sur le profilage racial.

Cette année, nous sommes fiers d'avoir eu la chance de réaliser 3 projets ponctuels. Ces projets s'inscrivent dans la mission du comité et ont permis à notre équipe de mettre en œuvre leurs connaissances en matière de profilage racial sur un niveau différent que celui de l'accompagnement des victimes.

1

Rédaction d'un mémoire dans le cadre de la consultation pour la bonification des mesures contre le profilage racial qui a été soumis à M. François Bonnardel, ministre de la Sécurité publique et M. Christopher Skeete, ministre responsable de la Lutte contre le racisme.

Dans ce mémoire, le comité profilage racial a établi la problématique du profilage racial, notamment dans la Ville de Montréal et a effectué plusieurs recommandations en lien avec la déontologie policière, avec la commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, avec le financement et en ce qui concerne les changements législatifs souhaités.

Ayant une solide réputation dans le domaine du profilage racial, le comité a élaboré ses positions afin d'assurer sa pérennité.

Ainsi, le comité a pris position sur différents enjeux tels que le mouvement « defund the police », l'installation de caméras corporelles pour les policiers, la politique d'intervention du SPVM, le traitement des plaintes en déontologie policière, le racisme systémique au Québec, l'accessibilité des recours possibles pour les personnes victimes de profilage racial, l'utilisation de la réglementation adoptée pour régler des incivilités ainsi que la formation et l'embauche multiculturelle de la police comme solution au profilage racial.

2

3

C'est avec fébrilité et fierté que la CJSM a accueilli la décision Luamba rendue le 26 octobre 2022. Le comité profilage racial de la CJSM a eu la chance de participer à certains éléments du dossier depuis les deux dernières années.

Suite à la décision du Gouvernement du Québec de porter la décision en appel, nous avons déposé une demande d'intervention à la Cour d'appel du Québec le 28 mars 2023 en soutenant que la CJSM bénéficie d'une solide réputation en tant qu'organisme à but non lucratif, crédible et fiable possédant une expertise unique en matière des droits fondamentaux de la personne, plus particulièrement, en ce qui concerne le profilage racial.

MARATHON : LUMIÈRE SUR LE PROFILAGE RACIAL 3E ÉDITION

 **44**
témoignages

12 
heures

22 
réponses
aux questions
du public

Le Marathon : Lumière sur le profilage – LPR3 racial organisé par la Clinique juridique de Saint-Michel (ci-après « CJSM ») a eu lieu le 25 février 2023 de 10 heures à 22 heures sur la plateforme Facebook de la CJSM, de même que sur le compte Instagram de l'animateur de cet événement Renzel Dashington.

Le Marathon est l'opportunité de briser l'isolement des victimes de profilage racial. C'est l'occasion de donner une voix aux victimes de profilage racial : un espace sûr à l'abri de l'invalidation de leur vécu. C'est aussi une opportunité de vulgariser les notions juridiques qui entourent l'enjeu du profilage racial, susciter l'intérêt des membres non issus des communautés historiquement marginalisées et amasser des fonds pour assurer le bon fonctionnement de la CJSM pour l'année à venir.

PODCAST: *TOUCHE PAS À MES DROITS!*

Cette année encore, la CJSM a publié son podcast Touche pas à mes droits!, portant sur divers enjeux en lien avec le profilage racial et d'autres sujets connexes. Le but de ce podcast demeure de sensibiliser et d'outiller la population face au profilage racial. Les sujets abordés cette année étaient nombreux et divers. Entre autres, nous avons discuté avec nos invités d'augmentation de la violence armée à Montréal, des solutions proposées au profilage racial, de l'importance de l'arrêt Luamba et de déontologie policière.

 **11**
invités

10 
épisodes



PROJETS SPÉCIAUX



REMÉDIATIONS AU RACISME MÉDICAL

Sachant que le racisme médical n'est reconnu que depuis peu, les ressources aux victimes dans la lutte contre celui-ci sont encore limitées. C'est pourquoi la CJSM a mis en place le projet REMEDions au racisme médical. Ce projet vise à offrir un support aux victimes de racisme systémique et à sensibiliser et éduquer la population montréalaise et québécoise à cette réalité.

1



RÉDACTION DE 3 PAMPHLETS INFORMATIFS DESTINÉS AU GRAND PUBLIC

2



MISE SUR PIED D'UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE AUX VICTIMES (QUI SERA DAVANTAGE DÉVELOPPÉ L'ANNÉE PROCHAINE)

3



TÉMOIGNAGES EN PERSONNE



12 PORTRAITS / TÉMOIGNAGES

PLUS DE
150
PARTICIPANTS



CETTE SOIRÉE A EU LIEU LE 19 MAI DERNIER À LA TOHU. PLUS D'UNE CENTAINE DE PERSONNES Y ÉTAIENT PRÉSENTES. EN PLUS DES PHOTOS ET TÉMOIGNAGES, LES PARTICIPANTS ONT ASSISTÉ À DES PERFORMANCES MUSICALES ET ARTISTIQUES, ET DIFFÉRENTS DISCOURS EN LIEN AVEC L'ENJEU.

NOS LOGIS SANS SOUCIS

Le projet Nos logis sans souci a été mis sur pied par la CJSM dans le but d'informer les citoyens de Saint-Michel de leurs droits en matière de logement et de faciliter l'accès aux ressources qui leur sont offertes.

Dans un premier temps, les bénévoles de la CJSM ont donné, en collaboration avec Vivre Saint-Michel en santé (VSMS), des formations aux intervenants du quartier.

L'objectif était d'outiller les intervenants de Saint-Michel comme ils répondent souvent aux questionnements des citoyens en ce qui concerne le droit au logement.



Comme il y a un roulement régulier dans les postes d'intervenants, la CJSM a fourni aux organismes un outil de référence pour les intervenants.

De plus, la CJSM a offert un soutien aux intervenants lors d'ateliers donnés subséquemment aux formations



Aînés et
logement



Logements
sociaux

4

Formations



Accessibilité et
discrimination



Insalubrité

Dans un second temps, les bénévoles ont travaillé sur la rédaction d'un court guide de procédure au Tribunal administratif du logement, que les citoyens pourront consulter lors de leurs démarches.

Ce guide est accompagné d'un vidéo d'une simulation au Tribunal administratif du logement de deux cas de droit du logement. Celles-ci traitaient d'une hausse de loyer et de troubles de voisinage, le tout tourné en mai dernier en collaboration avec le TAL et sera prochainement disponible.

PARTENARIATS ET ATELIERS COMMUNAUTAIRES



Le but de ce projet était de tisser des liens avec les organismes du quartier et d'offrir à leurs membres des ateliers juridiques adaptés à leurs besoins.

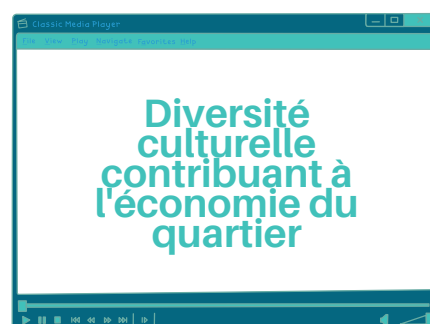
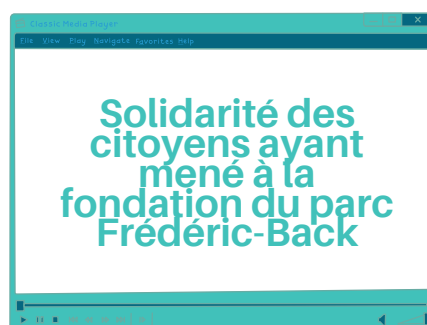


Ce projet est né d'une volonté d'ancrer la CJSM dans le quartier qu'elle habite. En effet, alors que notre réputation est établie et notre impact, concret, dans l'ensemble de la ville, nous avons à cœur d'assurer aux citoyens de Saint-Michel une offre de services propre aux enjeux qui les touchent.

MON SAINT-MICHEL; MON HISTOIRE!

Ce sous-projet vise à célébrer le quartier Saint-Michel en reflétant la devise de la CJSM:

S'unir dans la différence pour faire la différence



ACCÈS À LA PROFESSION

Volet sensibilisation

Cette année encore, l'équipe a offert aux jeunes de plusieurs écoles (notamment Collège Dawson, école secondaire André Laurendeau et au Forum jeunesse de St-Michel) des ateliers portant sur les études en droit et le milieu juridique, afin de les inspirer à poursuivre des études en droit et de démystifier le milieu.

7 ateliers 

Pour une première fois cette année, le comité ALP a été en mesure de remettre des bourses de 2500\$ financées par les cabinets Dentons et BCF à des étudiants et étudiantes en droit issus de la diversité, afin d'alléger le poids financier de telles études et d'encourager leur réussite. Celles-ci ont été remises lors d'une soirée reconnaissance organisée par la CJSM.

Le comité a également pu offrir un emploi d'été au sein du cabinet Dentons à un étudiant issu de la diversité, question de lui procurer une expérience pratique en droit et de lui permettre de se tisser un réseau.

Volet soutien

4 bourses  de **2500 \$** pour un total de **10 000 \$**

CLINIQUE IMPÔTS

Depuis plusieurs années, nous sommes fiers de pouvoir informer les résidents du quartier sur leurs droits lors de la période des impôts. Cette année, nous avons toutefois décidé d'aller un peu plus loin, et d'accompagner réellement des familles du quartier dans cette période de l'année qui peut s'avérer stressante. C'est pour cela que les 25 et 26 mars 2023, la Clinique juridique de Saint-Michel a fait appel à des étudiants bénévoles en comptabilité afin d'offrir des services de déclaration d'impôts gratuite à des familles de Saint-Michel.

8 familles



20 personnes atteintes



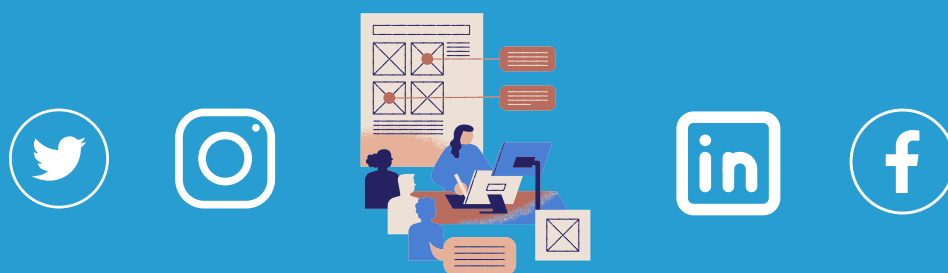
Critères d'admissibilité

- Le noyau familial doit être composé de 2 personnes ou plus, résidant à la même adresse
- Le revenu familial doit être de moins de 80 000\$
- Être résidant de l'arrondissement de Villeray, Saint-Michel et Parc-Extension
- Ne pas être propriétaire d'une propriété ou d'un terrain

Ce projet s'inscrit dans l'optique de pouvoir aider des familles de l'arrondissement ayant peu de connaissances sur le domaine de la comptabilité, et peu de moyens afin de pouvoir engager un professionnel. Que ce soient de nouveaux arrivants, des réfugiés, ou des résidents du quartier bien établis, cette période de l'année qui se veut stressante peut être facilitée grâce à notre service gratuit avec lequel non seulement nous avons été en mesure de remplir les déclarations d'impôts, mais également répondre à certaines questions.

Nous sommes également heureux d'avoir pu offrir à toutes les familles participantes, grâce à notre partenaire la Tohu, des billets de spectacles gratuits, en plus d'offrir une carte destination Tohu qui offre plusieurs avantages.





DANS LES MÉDIAS



4.4K ABONNÉS



3K ABONNÉS



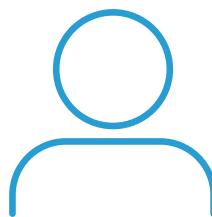
860 ABONNÉS

Les réseaux sociaux représentent un important moyen de communication. Nos différentes plateformes telles qu'Instagram, Facebook ou LinkedIn nous permettent d'atteindre d'importants objectifs.

Les activités de la clinique, comme nos ateliers et conférences, sont notamment mises de l'avant sur nos plateformes ce qui nous permettent de diffuser à un grand nombre d'utilisateurs les informations importantes, et ce de manière efficace et rapide.



7 INFOLETTRES



426 ABONNÉS

En août dernier, nous avons mis sur pied une infolettre ayant pour but de communiquer les activités et informations de la CJSM. Cette infolettre est envoyée mensuellement par courriel aux utilisateurs s'y étant inscrits.

PLUME LÉGALE

BLOG PLUME LÉGALE

« Ce ne sont pas les pommes qui sont pourries, mais le panier »

Par : Iman Diarra



BLOG PLUME LÉGALE

La fessée : qui en bénéficie réellement ?

Par Magalie Charbonneau



BLOG PLUME LÉGALE

Le traitement judiciaire des victimes de violences sexuelles

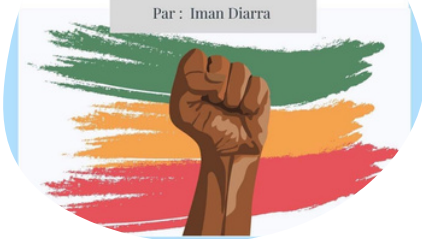
Par : Teodora Cotrigasanu et Victoire Letenneur



BLOG PLUME LÉGALE

« Une histoire des noirs qui s'écrit encore »

Par : Iman Diarra



BLOG PLUME LÉGALE

Un dilemme injuste

Par : Iman Diarra



BLOG PLUME LÉGALE

Un appel de la Loi sur la laïcité de l'État, les dangers des clauses dérogatoires

Par : Magali Charbonneau



BLOG PLUME LÉGALE

À la base du racisme systémique médical envers les Autochtones

Par : Iman Diarra



BLOG *Plume légale*

Accès à la justice au Nunavik : lumière sur un système chambranlant

Par : Maria Boutin



BLOG *Plume légale*

Décision Luamba : une avancée importante en termes de profilage racial

Par : Juliette Pigeon



 **18**
articles
publiés

plus de
1000
mentions
j'aime 

*AGA / Fête des bénévoles
2022*



*Galerie de témoignages
REMÉDIons au racisme médical*



CJSM X RÉPUBZIK



Accès à la profession



Équipe des consultations juridiques



Don du député André Morin



Session d'emballage



Équipe du comité profilage racial



Fête de Saint-Michel



Don de Les livres de Gaby



Conseil d'administration



*Limartine Angrand
Présidente*



*Alexandre
Boucher-Bonneau
Vice-président*



*Ève Lasun
Secrétaire*



*Malyka Jean-Baptiste
Administratrice*



*Reggie Joseph
Trésorier*



*Louiza Lebathi
Administratrice*



*Annie Marcelin
Administratrice*



*Alexandra Paquette
Administratrice*



*Chondrima Nath
Administratrice*



*Rhita Harim
Administratrice*

REMERCIEMENTS

Canada 

Québec 

Montréal 

André Morin
DÉPUTÉ D'ACADIE

Marwah Rizqy
DÉPUTÉE DE SAINT-LAURENT

